

ГРАЖДАНСКИЙ КОДЕКС

Гражданское законодательство определяет правовое положение участников гражданского оборота, **основания возникновения и порядок осуществления права собственности и других вещных прав, прав на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации (интеллектуальных прав)**, регулирует отношения, связанные с участием в корпоративных организациях или с управлением ими (корпоративные отношения), договорные и иные обязательства, а также другие **имущественные и личные неимущественные отношения, основанные на равенстве, автономии воли и имущественной самостоятельности участников**.

Участниками регулируемых гражданским законодательством отношений являются **граждане и юридические лица**.

ГК РФ Статья 17. Правоспособность гражданина

1. Способность иметь гражданские права и нести обязанности (гражданская правоспособность) признается в равной мере за всеми гражданами.

ГК РФ Статья 21. Дееспособность гражданина

1. Способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их (гражданская дееспособность) возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении восемнадцатилетнего возраста.

2. В случае, когда законом допускается вступление в брак до достижения восемнадцати лет, гражданин, не достигший восемнадцатилетнего возраста, приобретает дееспособность в полном объеме со времени вступления в брак.

Приобретенная в результате заключения брака дееспособность сохраняется в полном объеме и в случае расторжения брака до достижения восемнадцати лет.

При признании брака недействительным суд может принять решение об утрате несовершеннолетним супругом полной дееспособности с момента, определяемого судом.

ГК РФ Статья 28. Дееспособность малолетних

1. За несовершеннолетних, не достигших четырнадцати лет (малолетних), сделки, за исключением указанных в пункте 2 настоящей статьи, могут совершать от их имени только их родители, усыновители или опекуны.

2. Малолетние в возрасте от шести до четырнадцати лет вправе самостоятельно совершать:

- 1) **мелкие бытовые сделки;**
- 2) **сделки, направленные на безвозмездное получение выгоды, не требующие нотариального удостоверения либо государственной регистрации;**
- 3) **сделки по распоряжению средствами, предоставленными законным представителем или с согласия последнего третьим лицом для определенной цели или для свободного распоряжения.**

ГК РФ Статья 26. Дееспособность несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет

2. Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей и попечителя:

- 1) распоряжаться своими заработком, стипендией и иными доходами;
- 2) осуществлять права автора произведения науки, литературы или искусства, изобретения или иного охраняемого законом результата своей интеллектуальной деятельности;
- 3) в соответствии с законом вносить вклады в кредитные организации и распоряжаться ими;
- 4) совершать мелкие бытовые сделки и иные сделки, предусмотренные пунктом 2 статьи 28 настоящего Кодекса.

По достижении шестнадцати лет несовершеннолетние также вправе быть членами кооперативов в соответствии с законами о кооперативах.

СЕМЕЙНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ" ОТ 29.12.1995 N 223-ФЗ

СК РФ Статья 41. Заключение брачного договора

1. Брачный договор может быть заключен как до государственной регистрации заключения брака, так и в любое время в период брака.

Брачный договор, заключенный до государственной регистрации заключения брака, вступает в силу со дня государственной регистрации заключения брака.

2. Брачный договор заключается в письменной форме и подлежит нотариальному удостоверению.

СК РФ Статья 42. Содержание брачного договора

1. Брачным договором супруги вправе изменить установленный законом режим совместной собственности (статья 34 настоящего Кодекса), установить режим совместной, долевой или раздельной собственности на все имущество супругов, на его отдельные виды или на имущество каждого из супругов. Брачный договор может быть заключен как в отношении имеющегося, так и в отношении будущего имущества супругов.

Супруги вправе определить в брачном договоре свои **права и обязанности по взаимному содержанию, способы участия в доходах друг друга, порядок несения каждым из них семейных расходов; определить имущество, которое будет передано каждому из супругов в случае расторжения брака**, а также включить в брачный договор любые иные положения, касающиеся имущественных отношений супругов.

2. Права и обязанности, предусмотренные брачным договором, могут ограничиваться определенными сроками либо ставиться в зависимость от наступления или от ненаступления определенных условий.

3. Брачный договор не может ограничивать правоспособность или дееспособность супругов, их право на обращение в суд за защитой своих прав; регулировать личные неимущественные отношения между супругами, права и обязанности супругов в отношении детей; предусматривать положения, ограничивающие право нетрудоспособного нуждающегося супруга на получение содержания; содержать другие условия, которые ставят одного из супругов в крайне неблагоприятное положение или противоречат основным началам семейного законодательства.

СК РФ Статья 43. Изменение и расторжение брачного договора

1. Брачный договор может быть изменен или расторгнут в любое время по соглашению супругов.

Соглашение об изменении или о расторжении брачного договора совершается в той же форме, что и сам брачный договор.

Односторонний отказ от исполнения брачного договора не допускается.

2. По требованию одного из супругов брачный договор может быть изменен или расторгнут по решению суда по основаниям и в порядке, которые установлены Гражданским кодексом Российской Федерации для изменения и расторжения договора.

3. Действие брачного договора прекращается с момента прекращения брака (статья 25 настоящего Кодекса), за исключением тех обязательств, которые предусмотрены брачным договором на период после прекращения брака.

СК РФ Статья 10. Заключение брака

1. Брак заключается в органах записи актов гражданского состояния.

2. Права и обязанности супругов возникают со дня государственной регистрации заключения брака в органах записи актов гражданского состояния.

СК РФ Статья 11. Порядок заключения брака

1. Заключение брака **производится в личном присутствии** лиц, вступающих в брак, **по истечении месяца и не позднее двенадцати месяцев** со дня подачи **заявления** в орган записи актов гражданского состояния в дату и во время, которые определены лицами, вступающими в брак, при подаче ими заявления о заключении брака.

При наличии уважительных причин орган записи актов гражданского состояния по месту государственной регистрации заключения брака **может разрешить заключение брака до истечения месяца** со дня подачи заявления о заключении брака.

При наличии особых обстоятельств (**беременности, рождения ребенка, непосредственной угрозы жизни одной из сторон и других особых обстоятельств**) брак может быть заключен **в день подачи заявления**.

2. Государственная регистрация заключения брака производится в порядке, установленном для государственной регистрации актов гражданского состояния.

3. Отказ органа записи актов гражданского состояния в регистрации брака может быть обжалован в суд лицами, желающими вступить в брак (одним из них).

СК РФ Статья 12. Условия заключения брака

1. Для заключения брака необходимы *взаимное добровольное согласие мужчины и женщины, вступающих в брак, и достижение ими брачного возраста.*

2. Брак не может быть заключен при наличии обстоятельств, указанных в статье 14 настоящего Кодекса.

СК РФ Статья 13. Брачный возраст

1. Брачный возраст устанавливается в **восемнадцать лет.**

2. При наличии *уважительных причин* органы местного самоуправления по месту жительства лиц, желающих вступить в брак, вправе по просьбе данных лиц разрешить вступить в брак лицам, достигшим возраста *шестнадцати лет.*

Порядок и условия, при наличии которых вступление в брак в виде исключения с учетом особых обстоятельств может быть разрешено *до достижения возраста шестнадцати лет, могут быть установлены законами субъектов Российской Федерации.*

СК РФ Статья 14. Обстоятельства, препятствующие заключению брака

Не допускается заключение брака между:

лицами, из которых *хотя бы одно лицо уже состоит в другом зарегистрированном браке;*

близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами); усыновителями и усыновленными;

лицами, из которых хотя бы одно лицо признано судом *недееспособным* вследствие психического расстройства.

СК РФ Статья 15. Медицинское обследование лиц, вступающих в брак

1. Медицинское обследование лиц, вступающих в брак, а также консультирование по медико-генетическим вопросам и вопросам планирования семьи проводятся медицинскими организациями государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения по месту их жительства бесплатно и *только с согласия лиц,* вступающих в брак.

Если одно из лиц, вступающих в брак, скрыло от другого лица наличие венерической болезни или ВИЧ-инфекции, последнее вправе обратиться в суд с требованием о *признании брака недействительным.*

СК РФ Статья 16. Основания для прекращения брака

1. Брак прекращается вследствие смерти или вследствие объявления судом одного из супругов *умершим,* а также вследствие внесения изменения в запись акта гражданского состояния *об изменении пола* одним из супругов.

2. Брак может быть прекращен путем его расторжения по заявлению одного или обоих супругов, а также по заявлению опекуна супруга, *признанного судом недееспособным.*

СК РФ Статья 17. Ограничение права на предъявление мужем требования о расторжении брака

Муж не имеет права без согласия жены возбуждать дело о расторжении брака во время беременности жены и в течение года после рождения ребенка.

СК РФ Статья 18. Порядок расторжения брака

Расторжение брака производится в органах записи актов гражданского состояния, а в случаях, предусмотренных статьями 21 - 23 настоящего Кодекса, в судебном порядке.

СК РФ Статья 19. Расторжение брака в органах записи актов гражданского состояния

1. При взаимном согласии на расторжение брака супругов, не имеющих общих несовершеннолетних детей, расторжение брака производится в органах записи актов гражданского состояния.

2. Расторжение брака по заявлению одного из супругов независимо от наличия у супругов общих несовершеннолетних детей производится в органах записи актов гражданского состояния, если другой супруг: признан судом безвестно отсутствующим; признан судом недееспособным; осужден за совершение преступления к лишению свободы *на срок свыше трех лет.*

3. Расторжение брака и выдача свидетельства о расторжении брака производятся органом записи актов гражданского состояния по истечении месяца со дня подачи заявления о расторжении брака.

СК РФ Статья 21. Расторжение брака в судебном порядке

1. Расторжение брака производится в судебном порядке *при наличии у супругов общих несовершеннолетних детей,* за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2 статьи 19 настоящего Кодекса, или *при отсутствии согласия одного из супругов на расторжение брака.*

2. Расторжение брака производится в судебном порядке также в случаях, если один из супругов, несмотря на отсутствие у него возражений, уклоняется от расторжения брака в органе записи актов гражданского состояния, в том числе отказывается подать заявление.

СК РФ Статья 24. Вопросы, разрешаемые судом при вынесении решения о расторжении брака

Как определить порядок проживания и воспитания ребенка после развода

1. При расторжении брака в судебном порядке супруги могут представить на рассмотрение суда соглашение о том, с кем из них будут проживать несовершеннолетние дети, о порядке выплаты средств на содержание детей и (или) нетрудоспособного нуждающегося супруга, о размерах этих средств либо о разделе общего имущества супругов.

2. В случае, если отсутствует соглашение между супругами по вопросам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, а также в случае, если установлено, что данное соглашение нарушает интересы детей или одного из супругов, суд обязан:

определить, с кем из родителей будут проживать несовершеннолетние дети после развода;

определить, с кого из родителей и в каких размерах взыскиваются алименты на их детей;

по требованию супругов (одного из них) произвести раздел имущества, находящегося в их совместной собственности;

по требованию супруга, имеющего право на получение содержания от другого супруга, определить размер этого содержания.

3. В случае, если раздел имущества затрагивает интересы третьих лиц, суд вправе выделить требование о разделе имущества в отдельное производство.

СК РФ Статья 36. Имущество каждого из супругов

1. Имущество, принадлежавшее каждому из супругов до вступления в брак, а также имущество, полученное одним из супругов во время брака в дар, в порядке наследования или по иным безвозмездным сделкам (имущество каждого из супругов), является его собственностью.

2. Вещи индивидуального пользования (одежда, обувь и другие), за исключением драгоценностей и других предметов роскоши, хотя и приобретенные в период брака за счет общих средств супругов, признаются собственностью того супруга, который ими пользовался.

3. Исключительное право на результат интеллектуальной деятельности, созданный одним из супругов, принадлежит автору такого результата.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ (2001 Г.)

Знание статей Трудового кодекса, связанных с трудовым договором и устройством на работу, обязательно для каждого гражданина. Поэтому остановлюсь конкретно на каждой статье, выделив в ней основное.

Статья 56- понятие трудового договора.

Трудовой договор — это соглашение между работником и работодателем, в котором отмечены права и обязанности каждого, условия работы и оплаты труда.

Статья 57 – содержание трудового договора

В трудовом договоре указывается следующее:

- Сведения о работнике
- Сведения о документах работника
- ИНН налогоплательщика
- Сведения о представителе работодателя, подписавшего договор
- Место и дата заключения договора
- Место работы
- Трудовая функция работника и условия работы
- Дата начало договора, срок его действия
- Условия оплаты труда
- Режим рабочего времени , времени отдыха
- Компенсации и льготы (например, за тяжёлый характер труда)
- Условия об обязательном социальном страховании
- Другое (по необходимости). Например, об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны, об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи и др.

Статья 58 – о сроке трудового договора

Трудовой договор заключается:

- На неопределённый срок
- На определённый срок(не более 5 лет)

Если в договоре не отмечено, на какой срок он заключён. то договор считается заключённым на неопределённый срок.

Если по истечении срока ни одна из сторон не потребовала расторжения договора, то он считается заключённым на неопределённый срок.

Статья 59- о срочном трудовом договоре

Сочный трудовой договор заключается:

- На время исполнения обязанностей отсутствующего работника
- На время выполнения временных работ(до двух месяцев)
- Для выполнения сезонных работ
- С лицами, направляемыми для работу за границу
- Для выполнения работ, связанных для расширения производства
- На период стажировки и профессионального обучения
- В случае избрания на должность на определённый срок
- С гражданами, проходящими альтернативную службу, и др.

По соглашению сторон срочный договор может заключаться:

- С пенсионерами
- С лицами, по состоянию здоровья которых разрешена только временная работа
- С лицами, поступающими на работу в районах Крайнего Севера, если это связано с переездом к месту работы
- Для предотвращения неотложных работ, например, для борьбы с катастрофами
- С творческими работниками, работниками СМИ
- С лицами, поступающими на работу по совместительству, и др.

Статья 60. О запрещении требовать выполнение работы, не обусловленной трудовым договором, о работе по совместительству, о вступлении в силу трудового договора

Работник имеет право заключать трудовой договор о выполнении в свободное время другой работы(внутренне и внешнее совместительство)

Статья 61 – о вступлении в силу трудового договора.

Договор вступает в силу *со дня его подписания* (если другое не оговорено)

К работе работник обязан приступить с того дня, который указан в договоре.

Если день начала работы не указан в договоре, то работник обязан приступить к работе на следующий день после подписания.

Если работник не приступил к выполнению обязанностей без уважительных причин, то работодатель имеет право аннулировать договор.

Статья 62- о выдаче копий документов, связанных с работой.

Работодатель обязан в течение трёх дней выдать копии документов работнику по его письменному заявлению.

Статья 63 – о возрасте заключения трудового договора

Возраст для заключения трудового договора:

- **С 16 лет** — по общему правилу
- **С 15 лет** — для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, в случаях:

— получения общего образования, либо

— продолжения освоения основной общеобразовательной программы общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо

— оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения.

- **С 14 лет** — с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства, с учащимся для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.
- В организациях кинематографии, театра, цирках, концертных организациях допускается заключение договора **до 14 лет** с согласия одного из родителей или опекуна и органов опеки .

Статья 64 – о гарантиях при заключении трудового договора

- Запрещается необоснованный отказ от заключения трудового договора
- Не допускается ограничение прав по расе, полу, национальности, языку, происхождению, материальному состоянию, возрасту, месту жительства, кроме случаев, предусмотренных законом.
- Запрещается отказывать женщинам в договоре по случаю их беременности или наличию детей
- Работодатель обязан объяснить причину отказа, отказ может быть обжалован в суде.

Статья 65 – о документах, предъявляемых при заключении трудового договора

Документы, необходимые для приёма на работу:

- **паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;**

- **трудовая книжка (сведения о трудовой деятельности)**, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- **страховое свидетельство** государственного пенсионного страхования
- **документ воинского учёта** — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- **документ об образовании**, о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

Документы, необходимые в особых случаях:

- справка о наличии или отсутствии судимости или факта уголовного преследования- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.
- Справка о состоянии здоровья для лиц, для лиц до 18 лет, а также иных лиц в случаях, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами (ст. 69 ТК РФ).

\Статья 67 – о форме трудового договора

Форма трудового договора:

- Оформляется в двух экземплярах в письменной форме, один — у работодателя, другой — у работника.
- В трудовом договоре, хранящемся у работодателя, должна быть подпись работника о получении второго экземпляра на руки.
- Трудовой договор, не заключённый в письменной форме, считается заключённым, если работник приступил к работе с ведома работодателя. Работодатель обязан в течение 3-х дней оформить договор в письменной форме.

Статья 68 ТК — об условиях оформления на работу

- Приём на работу оформляется приказом (распоряжением) в соответствии с трудовым договором.
- Приказ доводится до сведения работника по роспись в течение 3-х дней с начала работы.
- Работник под роспись должен быть ознакомлен с правилами внутреннего распорядка, иными локальными актами.

Статья 69- о необходимости медицинской справки при приёме на работу

Медицинская справка необходима при поступлении на работу для лиц **до 18 лет** и в иных случаях, предусмотренных законом.

Статьи 70- 71 – об испытательном сроке и его результатах

По соглашению сторон может быть предусмотрено испытание в целях проверки соответствия работника поручаемой ему работе.

Испытательный срок НЕ устанавливается:

- Для лиц, прошедших на должность по конкурсу
- Для беременных женщин и женщин, имеющих детей до полутора лет
- До 18 лет
- Для лиц, окончивших начальное, среднее, высшее профессиональное образование в течение первого года, впервые поступающих на работу по данной специальности
- Для лиц, избранных на выборную должность
- Приглашённых самим работодателем
- Если трудовой договор заключается на срок до двух месяцев и др.

Срок испытания на работу:

- Не более 3-х месяцев
- Для руководителей и их замов, для бухгалтеров и их замов- не более 6-ти месяцев.

Результаты испытания:

- При неудовлетворительном результате работодатель может до окончания испытательного срока расторгнуть договор, письменно объяснив причину и предупредив за три дня. Можно решение обжаловать в суде.
- Если срок испытания истёк, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание.

Статьи 72-76 – об изменениях трудового договора

- Изменения в трудовом договоре возможны только по соглашению сторон, кроме случаев, предусмотренных законом.
- Работник может быть переведён на работу по предотвращению аварии, стихийного бедствия без его согласия на срок до одного месяца.
- Работодатель обязан перевести работника на другую работу по стоянию здоровья. Если этот срок должен быть более 4-х месяцев и у работника нет соответствующей работы, то договор прекращается.
- Если изменяются организационные и технологические условия труда . то работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме за 2 месяца.
- Если работник не может выполнять работу в новых условиях, то работодатель обязан предоставить ему другую работу. При отсутствии подобной работы договор прекращается.
- При случае реорганизации, ведущей к массовому увольнению работников, работодатель может предложить режим неполного рабочего дня или недели на срок до 6 месяцев.
- При смене собственника организации новый собственник в срок не позднее 3 месяцев может расторгнуть договор с руководителем организации, его замом и главным бухгалтером.
- Смена собственника не является основанием для расторжения договора с другими работниками, только по желанию работника.

Отстранение от работы

- Если работник в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения
- Если не прошёл в установленном порядке обучение и проверку знаний в области охраны труда
- Не прошёл в установленном порядке медицинское обследование
- При выявлении противопоказаний во время медицинского обследования
- В случае приостановления на срок до двух месяцев специального права (лицензии, управления транспортным средством, права на ношение оружия и др.), если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую работу.

Статьи 77-84 – о прекращении трудового договора

Основания для прекращения трудового договора:

- Соглашение сторон
- Истечение срока договора
- Инициатива работника
- Инициатива работодателя
- Перевод работника по его просьбе и согласия работодателя на другую работу к другому работодателю
- По обстоятельствам, не зависящим от сторон

Расторжение договора по инициативе работника:

- Необходимо предупредить в письменной форме не позднее 2-х недель.
- По соглашению сторон договор может быть расторгнут и в день подачи заявления.
- До истечения срока заявления работник может в любое время отозвать своё заявление. Увольнение не производится, если на это место уже не приглашён работник в письменной форме.
- В последний день работы работодатель обязан выдать трудовую книжку, другие документы, связанные с работой.

Расторжение договора по инициативе работодателя:

- В случае ликвидации организации
- Сокращение штатов
- Несоответствие работника занимаемой должности
- Неоднократное неисполнение работником без уважительной причины трудовых обязанностей, если имеются дисциплинарные взыскания.
- Однократное грубое нарушение работником обязанностей
- Прогул, то есть отсутствие на рабочем месте в течение всего рабочего дня или 4-х часов подряд без уважительной причины.
- Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения.
- Разглашение охраняемой законом тайны
- Совершение на месте работы хищения, растраты, уничтожения или повреждения имущества.
- Нарушение требований охраны труда, если это повлекло тяжкие последствия или создавало угрозу таких последствий

- Совершение аморального поступка лицом, выполняющим воспитательные функции
- Предоставление при поступлении на работу подложных документов и др.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от сторон:

- Призыв работника на военную или альтернативную гражданскую службу
- Избрание на должность
- Восстановление на работе работника, ранее выполнявшего работу, по решению суда.
- По приговору суда наказание работника
- Признание работника по медицинскому заключению нетрудоспособным
- Смерть работника
- Чрезвычайные ситуации (война, катастрофа, эпидемии и др.)
- Дисквалификация, административное наказание
- Прекращение допуска к тайне, если работа требует такого допуска и др.